

Reporte Brechas de Capital Humano

Observatorio Laboral del Maule
Región del Maule

Ocupaciones requeridas

Sector: Agropecuario-Silvícola¹.

Subsector: Agro Frutícola – Berries.

Ocupación:	Descripción de tareas:	Nivel educativo:	Conocimientos y habilidades:	Tipo de contrato:	Sueldo:	Horarios:	Causas de escasez:
Temporeros o Cosecheros.	Su fin es ir observando el fruto que está en condiciones y que presenta un estado de madurez propicio para ser extraído desde la planta.	No requerido.	Conocimientos mínimos sobre manipulación específica de los cultivos de fruta.	Sub contrato por faena o trato.	Variable. En el caso de la cosecha de frambuesas y morón es de \$250.000 como promedio.	A trato, donde la mayoría de los trabajadores no superan las 8 horas diarias.	Condiciones laborales poco atractivas.
Técnico agrícola con especialidad en cultivos específicos: Berries.	Ocupación relacionada con los “mandos medios”, desarrollo de tareas de Jefe de huerto y operaciones de recursos humanos con los temporeros y cosecheros, según corresponda.	Estudios en Liceo técnico profesional o de Centro de formación técnica.	Conocimientos técnicos en establecimiento, manejo y cosecha de huertos. Se requiere técnicos con conocimientos específicos en variedades de berries.	Sub contrato por faena o contrato indefinido.	Entre \$350.000 a \$400.000 como promedio.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Operadores de Riego Tecnificado	Ocupación que se desarrolla generalmente como servicio externo a las empresas o productores.	Estudios de Nivel Técnico Profesional.	Conocimientos sobre normas hidráulicas, utilización de tuberías, bombas hidráulicas y gasfitería avanzada.	Sub contrato por faena o contrato indefinido.	Entre\$ 350.000 a \$400.000 como promedio.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

¹ Información levantada mediante entrevistas a 19 empresas y 8 grupos focales a trabajadores. Más información en <http://www.observatoriomaule.cl/reportes/4b.pdf>

Ocupaciones requeridas

Sector: Agropecuario-Silvícola².

Subsector: Agro Frutícola – Hortalizas.

Ocupación:	Descripción de tareas:	Nivel educativo:	Conocimientos y habilidades:	Tipo de contrato:	Sueldo:	Horarios:	Causas de escasez:
Tractorista	Ocupación Sujeta al uso de licencia para el manejo de tractores para predios agrícolas.	Con certificación en manejo de maquinaria agrícola y certificación en uso de pulverizadores.	Se requiere responsabilidad para ésta faena. Certificación específica en uso de maquinaria. Conocimientos de maquinaria agrícola.	Sub contrato por faena o contrato indefinido.	Entre \$300.000 y \$350.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Técnico Agrícola con especialidad en cultivos específicos: Hortalizas	Ocupación relacionada con los “mandos medios”, desarrollo de tareas de jefe de huerto y operaciones de recursos humanos con los temporeros y cosecheros.	Técnico Profesional de nivel Medio.	Conocimientos técnicos en establecimientos específicos en variedades de hortalizas.	Sub contrato por faena o contrato indefinido.	Entre\$ 350.000 a \$400.000 como promedio.	Según establece la ley de horas semanales.	Condiciones laborales poco atractivas.
Operadores de Riego Tecnificado	Ocupación que se desarrolla generalmente como servicio externo a las empresas o productores.	Estudios de Nivel Técnico Profesional.	Conocimientos sobre normas hidráulicas, utilización de tuberías, bombas hidráulicas y gasfitería avanzada.	Sub contrato por faena o contrato indefinido.	Entre\$ 350.000 a \$400.000 como promedio.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

² Información levantada mediante entrevistas a 19 empresas y 8 grupos focales a trabajadores. Más información en <http://www.observatoriomaule.cl/reportes/4b.pdf>

Ocupaciones requeridas

Sector: Agropecuario-Silvícola³.

Subsector: Agro Frutícola – Pomáceas.

Ocupación:	Descripción de tareas:	Nivel educativo:	Conocimientos y habilidades:	Tipo de contrato:	Sueldo:	Horarios:	Causas de escasez:
Temporeros o Cosecheros.	Su fin es ir observando el fruto que está en condiciones y que presenta un estado de madurez propicio para ser extraído desde la planta.	No requerido.	Conocimientos mínimos sobre manipulación específica de los cultivos de fruta.	Sub contrato por faena o trato.	Variable. En el caso de la cosecha de frambuesas y morón es de \$250.000 como promedio.	A trato, donde la mayoría de los trabajadores no superan las 8 horas diarias.	Condiciones laborales poco atractivas.
Operadores de Riego Técnico	Ocupación que se desarrolla generalmente como servicio externo a las empresas o productores.	Estudios de Nivel Técnico Profesional.	Conocimientos sobre normas hidráulicas, utilización de tuberías, bombas hidráulicas y gasfitería avanzada.	Sub contrato por faena o contrato indefinido.	Entre\$ 350.000 a \$400.000 como promedio.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Técnico Agrícola con especialidad en cultivos específicos: Pomáceas	Ocupación relacionada con los “mandos medios”, desarrollo de tareas de jefe de huerto y operaciones de recursos humanos con los temporeros y cosecheros.	Técnico Profesional de nivel Medio.	Conocimientos técnicos en establecimiento, manejo y cosecha de huertos. Se requiere conocimientos específicos en pomáceas.	Sub contrato por faena o contrato indefinido.	Entre\$ 350.000 a \$400.000 como promedio.	Según establece la ley de horas semanales.	Condiciones laborales poco atractivas.

³ Información levantada mediante entrevistas a 19 empresas y 8 grupos focales a trabajadores. Más información en <http://www.observatoriomaule.cl/reportes/4b.pdf>

Tractorista	Ocupación Sujeta al uso de licencia para el manejo de tractores para predios agrícolas.	Con certificación en manejo de maquinaria agrícola y certificación en uso de pulverizadores.	Se requiere responsabilidad para ésta faena. Certificación específica en uso de maquinaria. Conocimientos de maquinaria agrícola.	Sub contrato por faena o contrato indefinido.	Entre \$300.000 y \$350.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
--------------------	---	--	---	---	------------------------------	--	---

Ocupaciones requeridas

Sector: Industria Manufacturera⁴.

Subsector: Industria Frutícola

Ocupación:	Descripción de tareas:	Nivel educativo:	Conocimientos y habilidades:	Tipo de contrato:	Sueldo:	Horarios:	Causas de escasez:
Operario de selección	Labores de separación de la fruta que cumple de la que no cumple los estándares para exportación.	Cualquiera. No es requisito.	Requiere saber las características que debe cumplir cada tipo de fruta. Las empresas privilegian la experiencia.	Varía según empresa. Algunas contratan directamente; otras subcontratan.	\$270.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Condiciones laborales poco atractivas.
Paletizadores	Apilar las cajas de fruta terminadas e ir armando los pallets para su posterior etiquetado y carga en camiones.	No tiene requisitos específicos de escolaridad.	Por tratarse de un trabajo físico, requiere una condición adecuada para ejecutar este tipo de tareas. No requiere conocimientos previos.	Contratos por faena.	Entre \$250.000 y \$300.000 promedio	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Condiciones laborales poco atractivas.

⁴ Información levantada mediante entrevistas a 11 empresas y 1 grupo focal a trabajadores. Más información en <http://www.observatoriomaule.cl/reportes/4b.pdf>

Control de calidad	Evaluar la calidad de la fruta, previo al embalado. Sus evaluaciones deciden los destinos de las distintas frutas.	Se prioriza a técnicos egresados de liceos agrícolas y de centros de formación técnica, aunque también se ocupa a personas que han ido aprendiendo la función mediante la práctica.	Debe conocer los estándares de calidad exigidos según especies y mercados.	Contratos por temporada. Se mantiene estable sólo al jefe de área.	Fijo y variable. Entre \$350.000 y \$450.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Operador de grúa	Encargados de mover la fruta entre las distintas secciones de una planta.	No hay requisitos asociados a escolaridad.	Se exige especialidad en manejo de grúas. El requisito es tener el tipo de licencia que autoriza al manejo de maquinaria pesada.	Varía según empresa.	Entre \$400.000 y \$550.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Técnicos en refrigeración	Encargado de mantener operativo el sistema de frío. Sus tareas incluyen instalación, monitoreo y reparación de equipos.	Estudios secundarios en especialidad técnica, idealmente técnico egresado de centro de formación técnica o instituto	Requiere conocimiento teórico y práctico en sistemas de frío.	Varía según empresa. Por lo general las empresas mantienen uno o dos técnicos como trabajadores de contratados.	Entre \$400.000 y \$550.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

		profesional con especialidad en refrigeración.					
Técnico electromecánico	Intervienen en todas las labores de instalación, regulación y mantención de las maquinarias en las líneas de procesamiento de fruta.	Se les exige formación técnica mínima de enseñanza media aprobada, idealmente egresados de centros de formación técnica.	Requiere conocimiento teórico y práctico en electromecánica. Reciben, además, capacitación de parte de las empresas.	Varía según empresa. Por lo general mantienen uno o dos técnicos como trabajadores de planta y contratan dos o tres más por temporada, dependiendo el tamaño y los requerimientos.	Entre \$400.000 y \$550.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

Ocupaciones requeridas

Sector: Industria Manufacturera⁵.

Subsector: Industria Vitivinícola.

Ocupación:	Descripción de tareas:	Nivel educativo:	Conocimientos y habilidades:	Tipo de contrato:	Sueldo:	Horarios:	Causas de escasez:
Técnico agrícola	Coordinar las tareas en las labores agrícolas.	Egresado de liceo agrícola o centro de formación técnica.	Debe saber el proceso de cultivo de uvas. Requiere, además, habilidades para dirigir equipos de trabajo y manejar conflictos.	Indefinido, por la necesidad de retener personal con este grado de conocimiento de la industria.	Entre \$500.000 a \$600.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Operador de grúa	Mover cargas entre las distintas secciones del proceso de elaboración del vino.	No hay requisitos asociados a escolaridad.	Experiencia en el manejo de maquinaria. Debe tener licencia tipo D para manejo de maquinaria.	Varía según empresa. Por lo general las empresas mantienen uno o dos técnicos como trabajadores contratados.	Entre \$400.000 y \$600.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

⁵ Información levantada mediante entrevistas a 11 empresas y 1 grupo focal a trabajadores. Más información en <http://www.observatoriomaule.cl/reportes/4b.pdf>

Prensado.	Operar las prensas.	No es exigencia. De preferencia egresados de liceos técnicos.	Se hace inducción al interior de las empresas aunque se prioriza a quienes tengan experiencia en labores de producción de vinos. Requiere cierto nivel en el manejo de software.	Por faena.	Entre \$300.000 y \$400.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Filtrado	Filtrar los vinos en distintas etapas del proceso de vinificación.	No se exige.	Idealmente tener experiencia en labores de producción de vino en general, aunque se capacitan al interior de las empresas.	Por faena.	Entre \$300.000 y \$400.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Calderero	Regular y monitorear el correcto funcionamiento de las calderas.	No se exige necesariamente aunque se da preferencia a egresados de liceos técnicos o centros de formación técnica con formación en electrónica o mecánica.	Conocer, comprender y operar generadores de vapor de alta presión. Es excluyente haber aprobado un curso para el manejo de este tipo de equipos y estar certificado por el Servicio Nacional de Salud.	Indefinido y por faena. Se mantiene a uno o dos técnicos como encargados del área y se contrata personal por temporada de vendimias.	Entre \$450.000 y \$600.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

Técnico en vinificación.	Aplicación de productos y monitoreo de los distintos pasos en el proceso de vinificación.	Técnico de liceo agrícola con formación en elaboración de vinos, egresado de centros de formación técnica o de institutos profesionales que impartan la especialidad.	Debe conocer el proceso de vinificación, el manejo de aplicaciones (levaduras, etc.).	Por faena.	Entre \$350.000 y \$500.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Laboratorista.	Toma de muestras y análisis de los caldos en distintas fases de la vinificación.	Técnico de liceo agrícola con formación en elaboración de vinos, egresado de centros de formación técnica o de institutos profesionales que impartan la especialidad.	Conocimientos en química que le permitan detectar desajustes y tomar decisiones.	Un grupo es indefinido. El resto es por faena.	Entre \$400.000 y \$550.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Electromecánico.	Regular, monitorear y reparar las máquinas de embotellado y etiquetado.	Técnico con formación en electromecánica, egresado de liceo técnico, aunque de preferencia con estudios en	Conocimientos en electrónica y mecánica. Debe saber además cómo funcionan las distintas máquinas que intervienen en la	Indefinido y por faena. Se mantiene a uno o dos técnicos como encargados	Entre \$450.000 y \$600.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

		centros de formación técnica o institutos profesionales que impartan la especialidad.	cadena de producción y envasado de vino.	del área y se contrata personal por temporada de vendimias.		diarias.	
Encargado de bodega.	Es quien coordina todas las tareas del proceso de vinificación.	Por lo general son técnicos agrícolas que se han formado. Hay también encargados de bodega que se han formado en la práctica.	Exige un conocimiento completo del proceso. Debe ser capaz, además, de manejar equipos de personas.	Indefinido, por la necesidad de retener personal con este grado de conocimiento de la industria.	Entre \$500.000 y \$800.000 promedio.	Turnos diurnos y nocturnos. En temporada llegan a 10 o 12 horas diarias.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

Ocupaciones requeridas

Sector: Construcción⁶.

Ocupación:	Descripción de tareas:	Nivel educativo:	Conocimientos y habilidades:	Tipo de contrato:	Sueldo:	Horarios:	Causas de escasez:
Especialista en electricidad.	Ocupación que es transversal a las etapas del proyecto de construcción, nace con el proyecto y muere con el proyecto, ya que, debe estar preocupado del sistema eléctrico, iluminación, potencia del circuito y materialidad de este según la obra e instalación de equipos eléctricos.	Técnico, cómo mínimo haber egresado de un establecimiento técnico.	Debe conocer todo lo que es electricidad, ingeniería [...] física, matemática. Debe tener conocimientos de las normas eléctricas, tipos de cables, lectura de planos eléctricos.	Sub contrato por faena o trato.	\$600.000 promedio	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Administrativo.	Encargado de proceso laboral de los trabajadores en términos de administración desde el ingreso a la desvinculación del trabajador. Encargado de los contratos	Técnico o ingeniero.	Principalmente en recurso humano, legislación vigente, normativas legales.	Por proyecto y contratos a plazo fijo, los que una vez en evaluación pueden pasar a indefinido.	Entre \$400.000 y \$700.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Condiciones laborales poco atractivas.

⁶ Información levantada mediante entrevistas a 29 empresas y 1 grupo focal a trabajadores. Más información en <http://www.observatoriomaule.cl/reportes/4b.pdf>

	laborales, jornadas laborales, horas extras, remuneración.						
Albañil.	Dedicado principalmente a labores de obra gruesa, con ladrillo, levantamiento de muros, encadenamiento, revestimiento de piedras, estucos, todas las actividades relacionadas con la preparación y colocación de hormigones y morteros, para ello utiliza distintos materiales tales como cemento, ladrillos, áridos, agua, etc.	Principalmente el valor está en la experiencia y capacitación en el área, sin la necesidad de contemplar niveles altos de enseñanza formal.	Lectura de plano, medición, uso de metraje y nivel.	Por obra, contrato, contratos por faenas, subcontratos, prestación de servicio, faena, a trato.	Entre \$400.000 y \$1.200.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Carpintero.	Dedicado a lo referente en estructura en madera, terminación, colocación y preparación de moldaje de distinto tipo como madera o industrializados, cielo.	Principalmente el valor está en la experiencia y capacitación en el área, sin la necesidad de contemplar niveles altos de	Lectura de plano, manejo de costos, cálculo, matemáticas, prevención de movimiento sísmico, geometría, ángulos, diagonales en tabiquería	Por obra, contrato; contratos por faenas; subcontrato; a trato.	Entre \$300.000 y \$1.200.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

	Además prepara y monta andamios y carretas para hormigonar.	enseñanza formal.					
Chofer de camión.	A cargo de traslado de materiales, insumos de las distintas obras o bodegas.	Que le permita sacar licencia de conducir, cuarto medio ideal.	Manejo, señalética.	Por faena.	\$450.000.	No establecido.	Condiciones laborales poco atractivas.
Empastador.	Dedicado a evaluar y mejorar los defectos que dejó el albañil, reparando con yeso entre otros.	Profesional.	Lectura de plano.	Prestación de servicio (Honorarios).	\$700.000.	No establecido.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Enfierrador.	Dedicado a la construcción de estructuras en acero, fierros y alambres de cimientos estructurales.	Principalmente el valor está en la experiencia y capacitación en el área, sin la necesidad de contemplar niveles altos de enseñanza formal.	Sin datos.	Contrato.	Entre \$800.000 y \$1.200.000.	No establecido.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Especialista en climatización.	Labores dedicadas a la eficiencia térmica.	Técnico o Profesional.	Tipos de equipos según tipo de calefacción, aire acondicionado, caldera, tipo de enfriamiento.	Sub contrato; por faena.	Entre \$600.000 y \$900.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias

							técnicas requeridas.
Especialista en hormigón.	Trabaja con la estructura en fierro, hormigón, asfalto, loza, cajones de hormigón, puentes, caminos.	Técnico y cursos de capacitación.	Condiciones del tipo de suelo, reconocer tipo, estado y calidad de arena, resistencia de hormigón, clasificación de suelo.	Por obra; por faena; trato.	Entre \$300.000 y \$600.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Especialista en revestimiento.	Dedicado a la labor de lo que tiene que ver con fachada de obra y preparación de esta fachada.	Principalmente el valor está en la experiencia y capacitación en el área, sin la necesidad de contemplar niveles altos de enseñanza formal.	Cómo se cubre térmicamente la obra, soluciones de materialidad según productos y condiciones ambientales (poliestireno, polillibos) (sic.).	Por faena.	Entre \$450.000 y \$650.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Gasfiter – tuberos.	Colocación de tuberías, búsqueda de plano sanitario, agua potable y alcantarillado. Confección de redes, unión de codos. Instalación y amoblado de baños, cañería, extracción de agua potable y desechos.	Quinto medio de un técnico o técnico de nivel superior.	Lectura de plano; manejo de costos, cálculo; matemáticas; materialidad; soldadura.	Por faena; Depende del tipo de obra pueden ser contratos más flexibles.	Entre \$400.000 y \$600.000.	Según establece la ley de horas semanales; y según tipo de contrato puede que no tenga horario.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

Ingeniero en Prevención de riesgos en obras viales.	Profesional a cargo de la parte preventiva y seguridad de los riesgos asociados a la obra.	Ingeniero y especialidad en obras viales.	Manejo de Señalética según la obra, acceso, velar por potenciales riesgos de la obra, como caídas, golpes, alturas, explosivos.	Contratos anuales con posibilidad de pasar a indefinido; por obras.	Entre \$600.000 y \$900.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias blandas requeridas.
Ingeniero residente en obras viales.	Profesional a cargo de toda la obra, avances, recurso humano de obra como maestros, capataz.	Ingeniero y especialidad en obras viales.	Ingenieriles en la especialidad de obras viales.	Contratos anuales con posibilidad de pasar a indefinido; por obras.	Entre \$600.000 y \$900.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias blandas requeridas.
Jefe de obra.	Encargado del control de subcontratistas o mano de obra directamente contratada, velar por la ejecución correcta de excavaciones, bases estabilizadas para hormigón o asfalto.	Técnico en construcción.	Lectura de planos; costos; ajuste de proyectos; experiencia en el área acreditada. Conocimientos en pavimentación, colectores o loza de hormigones armados; conocimientos en documentación según el tipo de obra.	Contratos indefinidos; a plazo fijo.	Entre \$600.000 y \$900.000.	Basado en el artículo 52 del trabajo.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Jornal.	Trabajador que ayuda en ciertas labores y posiciones y solicitudes de los maestros, asistencia en entrega de herramientas,	Obrero de baja calificación técnica, no requiere mayores niveles	Español.	Por faenas; contratos por obras.	Entre \$300.000 y \$350.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Condiciones laborales poco atractivas.

	solicitudes de bodega. Realizan los trabajos previos para que ingrese en labor el maestro, velando por la asistencia de este maestro.	de estudio.					
Maestro en cerámica.	Trabajador encargado de limpiar y nivelar el terreno para colocación de cerámicas, aplicación de pegamento para cerámicas, ubicación de separadores para las medidas de metros cuadrados para su posterior fraguado.	Principalmente el valor está en la experiencia y capacitación en el área, sin la necesidad de contemplar niveles altos de enseñanza formal.	Matemática; geometría; conocimientos del tipo de material usado.	A trato; por faena.	Entre \$400.000 y \$600.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Maestro en altura.	Cumple la misma función de los otros tipos de maestros, pero con énfasis en capacitación en seguridad por altura. Tienen que trabajar amarrados, estucar, revestir, revestimiento, modifican techo.	Cuarto medio y capacitación para manejo de altura y prevención de riesgos.	Habilidades desde conocimiento empírico y experiencia como maestro especialista, sumado a elementos de prevención de riesgo y accidentes.	Faena, Contratistas.	Entre \$450.000 y \$600.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.

<p>Maestro en asbesto.</p>	<p>Principalmente labor de altura (techo), en el cual se extraen las cubiertas del techo, para el mejoramiento de viviendas, con el debido uso de traje especial, mascarillas.</p>	<p>Principalmente el valor está en la experiencia y capacitación en el área, sin la necesidad de contemplar niveles altos de enseñanza formal.</p>	<p>Capacitaciones específicas en el área de especialización de trabajo, riesgos y manejo de asbesto, en relación a contaminación y uso de elementos protectores (mascarilla).</p>	<p>Por faena; Contratistas.</p>	<p>\$600.000</p>	<p>Según establece la ley de horas semanales.</p>	<p>Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas y Condiciones laborales poco atractivas.</p>
<p>Maestro en tabiquería.</p>	<p>Trabajador encargado del trazado, emplazamiento de paneles, tabiquería. Posteriormente estructura y evalúa se debe usar vulcanita, madera, cantidades, forrar, conocer el tipo de tipo forro vulcanita, internit, yeso, etc.</p>	<p>No se requiere.</p>	<p>Trazar, cálculo, ángulos, emplazamiento de tabiquería, materialidad.</p>	<p>Por trato o por faena.</p>	<p>Entre \$300.000 y \$450.000.</p>	<p>Según establece la ley de horas semanales.</p>	<p>Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.</p>
<p>Maestro en terminación.</p>	<p>Trabajador dedicado a las terminaciones de puertas, terminaciones finas y remates de uniones entre cielo y muro.</p>	<p>Principalmente el valor está en la experiencia y capacitación en el área, sin la necesidad de contemplar niveles altos de</p>	<p>Conocimientos en la preparación, colocación y tratamiento de distintos tipos de maderas, ya sea en bruto, elaboradas o en planchas de madera reconstituida.</p>	<p>Fijo; por proyectos; por obra o faena; por trato.</p>	<p>Entre \$300.000 y \$600.000.</p>	<p>Según establece la ley de horas semanales.</p>	<p>Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.</p>

		enseñanza formal.					
Panelero.	Trabajador ligado a la labor de hojalatería, dando y hacen el dobles de las canaletas. Debe cortar los paneles, dimensionarlos a medida, instalación y unión de paneles.	Enseñanza media como mínimo.	Matemática, geometría, conocimientos en el tipo de material de uso.	A trato; Por faena.	Entre \$300.000 y \$600.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.
Pintor.	Trabajado en cual recae la responsabilidad de ser el último del proceso de construcción, por tanto, vela por la terminación identifica paredes desaplomadas.	Quinto medio de un colegio técnico o técnico profesional.	Lectura de plano; costos; cálculo; matemáticas.	Depende del tipo de obra, han usado de todos los tipos.	Entre \$900.000 y \$1.000.000.	Según establece la ley de horas semanales.	Condiciones laborales poco atractivas.
Topógrafo.	Trabajador que evalúa terrenos y extensiones de este. Ubicación de límites del terreno a medir.	Técnico.	Matemática; geometría; topografía; programas y tecnología adecuada a geo referenciación; lectura de planos.	A trato.	\$1.000.000.	Variable por naturaleza del trabajo expuesto a condiciones climáticas.	Escasez de trabajadores con competencias técnicas requeridas.